



CÓDI ÈTIC

GENER 2020



CODI ÈTIC

La regulació de l'actuació professional de PREVENGEST mitjançant un codi, la considerem una obligació i un dret indispensable per aconseguir la nostra missió com a firma.

Comunicar interna i externament a les parts interessades aquest codi d'actuació professional és per a nosaltres un compromís i una garantia de la qualitat de les nostres actuacions d'acord amb la nostra cultura d'empresa.

Marc d'actuació

Les normes establertes en el present codi, estableixen les obligacions bàsiques del personal de PREVENGEST i de la pròpia companyia en quant a **tutela, capacitat, responsabilitat, comportament ètic i honoraris professionals**.

Aquest codi d'actuació s'ajusta a les relacions professionals que manté el personal de PREVENGEST en l'exercici de la seva activitat amb altres organitzacions a les que dona servei i ha estat aprovada per la Direcció de l'organització.

Tutela

El personal directiu de PREVENGEST vetllarà per la correcta interpretació y aplicació d'aquest codi i estimularà la seva observança.

Capacitat

El personal de PREVENGEST haurà de tenir la formació acadèmica, competències i experiència apropiades per el desenvolupament de les seves tasques.

La seva incorporació a la companyia ha de fer-se respectant els criteris d'objectivitat en la selecció i el seu posterior aprenentatge i entrenament permetrà la millor integració en els equips de treball constituïts.

El personal de PREVENGEST haurà de mantenir constanment actualitzats els seus coneixements tècnics, pel que estarà obligat a destinar una part rellevant del seu temps a tasques d'informació i formació, tant interna com externa.

Responsabilitat

Si bé la responsabilitat recau en última instància sobre la firma, els professionals de PREVENGEST són personalment responsables de totes les seves actuacions.

Tota actuació professional requereix objectivitat, proximitat al client, rigor, adequada especialització dels professionals participants i absoluta independència de criteri.

Comportament Ètic

El personal de PREVENGEST haurà de guardar estricta secret sobre els antecedents, contingut, resultats i conseqüències de les seves actuacions professionals, del que només està lliurat per consentiment exprés del client o pel mandat legal.

Els mitjans tècnics de PREVENGEST seran utilitzats pel seu personal amb finalitats exclusivament professionals.

El personal de PREVENGEST estarà compromès amb el respecte a les persones, el desenvolupament de la Societat i la protecció de l'Entorn.

Honoraris Professionals

Els honoraris professionals tindran el seu fonament en el grau de responsabilitat, experiència i dedicació del personal de la firma. Estaran prèviament especificats i detallts d'acord amb la comesa derivada de l'actuació professional.

Pacte Mundial de las Naciones Unidas

A més , a PREVENGEST ens hem compromés a adoptar els Principis del Pacte Mundial de les Nacions Unides en matèria de discriminació, la erradicació del treball infantil, la protecció del medi ambient i la lluita contra la corrupció.

Els Deu Principis del Pacte Mundial.

1. Les empreses hauran de recolzar i respectar la protecció dels drets humans funamenrtals, reconeguts internacionalment, dins del seu àmbit d'influència.
2. Les empreses han d'assegurar-se que les empreses no són còmplices en la vulneració dels drets humans.
3. Les empreses hauran de recolzar la llibertat d'afilació i el reconeixement efectiu del dret a la negociació col·lectiva.
4. Les empreses hauran de recolzar l'eliminació de tota forma de treball forçós o realitzat sota coacció.
5. Les empreses hauran de recolzar la erradicació del treball infantil.
6. Les empreses hauran de recolzar l'abolició de les pràctiques de discriminització en el treball i l'ocupació.
7. Les empreses hauran de mantenir un enfocament preventiu que afavoreixi el medi ambient.
8. Les empreses hauran de fomentar les iniciatives que promouen una major responsabilitat mediambiental.
9. Les empreses hauran d'afavorir el desenvolupament i la difusió de les tecnologies respectuoses amb el medi ambient.
10. Les empreses hauran de treballar contra la corrupció en totes les seves formes, incloses l'extorció i el suborn.

